

基発 1012 第 2 号
平成 28 年 10 月 12 日

建設業労働災害防止協会会長 殿

厚生労働省労働基準局長
(公 印 省 略)

安全衛生教育及び研修の推進について

平素より労働安全衛生行政の推進につきまして、格別の御理解、御協力をいただいておりますことに御礼を申し上げます。

さて、安全衛生教育及び研修については、平成 3 年 1 月 21 日付け基発第 39 号（以下「推進通達」という。）に定める安全衛生教育推進要綱に基づき推進してきたところですが、第三次産業や昨今の製造業における災害増加、メンタルヘルス対策・化学物質のリスクアセスメントの推進の重要性等を踏まえ、別添の新旧対照表のとおり推進通達で定める安全衛生教育推進要綱を改正いたしました。

つきましては、この安全衛生教育等推進要綱に基づいて、労働者等の安全衛生教育及び研修を推進されますよう、関係者への周知等御協力をお願いいたします。



(別添) 安全衛生教育等の推進について (平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

改正案	現行
<p>平成3年1月21日 基発第39号 改正 平成9年2月3日 基発第66号 改正 平成12年3月28日 基発第179号 改正 平成13年3月30日 基発第236号 改正 平成13年7月12日 基発第623号 改正 平成28年10月12日 基発1012第1号</p> <p>都道府県労働局長 殿 <u>厚生労働省労働基準局長</u></p> <p>安全衛生教育及び研修の推進について</p> <p>(本文略) 別紙</p>	<p>平成3年1月21日 基発第39号 改正 平成9年2月3日 基発第66号 改正 平成12年3月28日 基発第179号 改正 平成13年3月30日 基発第236号 改正 平成13年7月12日 基発第623号</p> <p>都道府県労働基準局長殿 労働省労働基準局長</p> <p>安全衛生教育の推進について</p> <p>(本文略) 別紙</p>

安全衛生教育等推進要綱	安全衛生教育推進要綱
<p>1. 趣旨・目的</p> <p>安全衛生教育及び研修（以下「教育等」という。）は、労働者の就業に当たって必要な安全衛生に関する知識等を付与するために実施されるもので、<u>安全衛生管理体制の確立、労働安全衛生法令の遵守の徹底、危険有害性の調査、自主的な安全衛生活動、快適職場形成等の施策とあいまって労働災害の防止の実効を期す上で極めて重要な施策である。</u>また、教育等は、企業はもとより広く社会における安全衛生意識の普及・定着を促すための貴重な機会であり、安全衛生に関係する様々な立場にある者に対してその機会を提供することにより、我が国の安全衛生水準の向上に大きく寄与するものと期待される。</p> <p>このため、厚生労働省では、<u>労働安全衛生法に基づき雇入時教育、作業内容変更時教育、特別教育、職長等教育、危険有害業務従事者に対する教育、安全衛生業務従事者に対する能力向上教育及び健康教育はもとより、労働災害の防止のために必要な教育については法定外のものであってもカリキュラム等を定め、企業の自主的な安全衛生活動の促進に寄与しているところである。</u></p> <p>本要綱は、以上のような状況を踏まえ、次のような基本的な立場に立って教育等の今後の在り方、進め方を示すものである。</p>	<p>1. 趣旨・目的</p> <p>安全衛生教育（以下「教育」という。）は、労働者の就業に当たって必要な安全衛生に関する知識等を付与するために実施されるもので、<u>機械設備の安全化、</u></p> <p><u>作業環境の快適化等の施策とあいまって労働災害の防止の実効を期す上で極めて重要な施策である。</u>また、教育は、企業はもとより広く社会における安全衛生意識の普及・定着を促すための貴重な機会であり、安全衛生に関係する様々な立場にある者に対してその機会を提供することにより、我が国の安全衛生水準の向上に大きく寄与するものと期待される。</p> <p>このため、<u>労働省では労働安全衛生法に基づき雇入時教育、作業内容変更時教育、特別教育、職長等教育、危険有害業務従事者に対する教育、安全衛生業務従事者に対する能力向上教育及び健康教育はもとより、労働災害の防止のために必要な教育については法定外のものであってもカリキュラム等を定め、安全衛生団体等を通じ実施の促進を図ってきたところである。</u></p> <p><u>しかしながら、近年における技術革新の進展、就業形態の多様化等労働環境を取り巻く情勢の変化、これに伴う労働災害の動向等は、教育の重要性を改めて認識させるとともにより適切かつ有効な教育の実施を求めている。</u></p> <p>本要綱は、以上のような状況を踏まえ、次のような基本的な立場に立って教育の今後の在り方、進め方を示すものである。</p>

<p>(1) 各種の教育等は、相関連して総合的な観点から実施されることが効果的であることから、法定及び法定外の教育等全般について体系化を図る。</p> <p>(2) 労働者の生涯を通じた教育等、<u>経営トップ等</u>、<u>安全衛生に係る管理者</u>・労働者等企業内における各層に対するそれぞれの立場に応じた教育等に留意する。</p> <p>(3) 機械設備の安全化を促進するための設計技術者等に対する教育及び事業場の安全衛生水準の向上のための技術面での指導援助を担当する安全衛生専門家の研修を充実する。</p> <p>(4) 教育等の種類・内容等は、技術革新、労働者の高齢化、就業形態の多様化等近年の労働環境の変化に対応したものとす。</p> <p>(5) 教育等の内容の具体化、教材の整備、講師の養成、教育等の実施機関の育成等を通じ、<u>教育等の水準</u>の向上を図る。</p> <p>(6) 教育等の促進のため、企業、安全衛生団体等に対する指導・援助を行う。</p>	<p>(1) 各種の教育は、相関連して総合的な観点から実施されることが効果的であることから、法定及び法定外の教育全般について体系化を図る。</p> <p>(2) 労働者の生涯を通じた教育、<u>経営首脳者</u>・<u>管理監督者</u>・労働者等企業内における各層に対するそれぞれの立場に応じた教育に留意する。</p> <p>(3) 機械設備の安全化を促進するための設計技術者等に対する教育及び事業場の安全衛生水準の向上のための技術面での指導援助を担当する安全衛生専門家の研修を充実する。</p> <p>(4) 教育の種類・内容等は、技術革新、労働者の高齢化、就業形態の多様化等近年の労働環境の変化に対応したものとす。</p> <p>(5) 教育内容の具体化、教材の整備、講師の養成、教育実施機関の育成等を通じ、<u>教育水準</u>の向上を図る。</p> <p>(6) 教育の促進のため、企業、安全衛生団体等に対する指導・援助を行なう。</p>
<p>2. 教育等の対象者</p> <p>教育等の対象者は、<u>作業</u>者、<u>安全衛生に係る管理者</u>、<u>経営トップ等</u>、安全衛生専門家、技術者等とし、それぞれ次に掲げる者とする。</p> <p>(1) 作業者</p> <p>[] 危険有害業務に従事する者</p> <p>イ 就業制限業務に従事する者</p> <p>ロ 特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者</p> <p>ハ その他の危険有害業務に従事する者</p>	<p>2. 教育の対象者</p> <p>教育の対象者は、<u>作業</u>者、<u>管理監督者</u>、<u>経営首脳者</u>、安全衛生専門家、技術者等とし、それぞれ次に掲げる者とする。</p> <p>(1) 作業者</p> <p>[] 危険有害業務に従事する者</p> <p>イ 就業制限業務に従事する者</p> <p>ロ 特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者</p> <p>ハ その他の危険有害業務に従事する者</p>

(別添) 安全衛生教育等の推進について (平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

<p>[2] [1]以外の業務に従事する者</p> <p>(2) <u>安全衛生に係る管理者</u></p> <p>[1] <u>安全管理者、衛生管理者、安全衛生推進者、衛生推進者及び安全推進者</u></p> <p>[2] <u>作業主任者、職長及び作業指揮者</u></p> <p>[3] <u>元方安全衛生管理者、店社安全衛生管理者</u></p> <p>[4] <u>救護技術管理者</u></p> <p>[5] <u>計画参画者</u></p> <p>[6] <u>安全衛生責任者</u></p> <p>[7] <u>交通労働災害防止担当管理者</u></p> <p>[8] <u>荷役災害防止担当者</u></p> <p>[9] <u>危険性又は有害性等の調査等担当者・労働安全衛生マネジメントシステム担当者</u></p> <p>[10] <u>「化学物質等による危険性又は有害性等の調査等に関する指針 (平成27年危険性又は有害性等の調査等に関する指針公示第3号)」に定める化学物質管理者</u></p> <p>[11] <u>「事業場における労働者の健康保持増進のための指針 (昭和63年健康保持増進のための指針公示第1号)」に定める健康保持増進措置を実施するスタッフ</u></p> <p>[12] <u>「労働者の心の健康の保持増進のための指針 (平成18年健康保持増進のための指針公示第3号)」に定める事業場内産業保健スタッフ等</u></p> <p>(3) <u>経営トップ等</u></p> <p>[1] <u>事業者</u></p>	<p>[2] [1]以外の業務に従事する者</p> <p>(2) <u>管理監督者</u></p> <p>[1] <u>安全管理者、衛生管理者、安全衛生推進者及び衛生推進者</u></p> <p>[2] <u>作業主任者、職長及び作業指揮者</u></p> <p>[3] <u>元方安全衛生管理者</u></p> <p>[4] <u>救護技術管理者</u></p> <p>[5] <u>計画参画者</u></p> <p>[6] <u>安全衛生責任者</u></p> <p>[7] <u>交通労働災害防止担当管理者</u></p> <p>(3) <u>経営首脳者</u></p> <p>[1] <u>事業者</u></p>
---	--

(別添) 安全衛生教育等の推進について (平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

<p>[2] 総括安全衛生管理者</p> <p>[3] 統括安全衛生責任者及び安全衛生責任者</p> <p>[4] <u>管理職</u></p> <p>(4) 安全衛生専門家</p> <p>[1] 産業医</p> <p>[2] 労働安全コンサルタント及び労働衛生コンサルタント</p> <p>[3] 安全管理士及び衛生管理士 (<u>労働災害防止団体法第12条に定める資格</u>)</p> <p>[4] 作業環境測定士</p> <p>(5) 技術者等</p> <p>[1] 特定自主検査に従事する者及び定期自主検査に従事する者等</p> <p>[2] 生産・施工部門の管理者及び技術者</p> <p>[3] 機械設備及び建設物の設計技術者等</p> <p>(6) その他</p> <p>[1] 就職予定者</p> <p>[2] その他教育等を必要とする者</p>	<p>[2] 総括安全衛生管理者</p> <p>[3] 統括安全衛生責任者及び安全衛生責任者</p> <p>(4) 安全衛生専門家</p> <p>[1] 産業医</p> <p>[2] 労働安全コンサルタント及び労働衛生コンサルタント</p> <p>[3] 安全管理士及び衛生管理士</p> <p>[4] 作業環境測定士</p> <p>[5] 「<u>事業場における労働者の健康保持増進のための指針</u>」(昭和63年健康保持増進のための指針)に定める<u>運動指導担当者、運動実践担当者、心理相談担当者、産業栄養指導担当者及び産業保健指導担当者</u></p> <p>(5) 技術者等</p> <p>[1] 特定自主検査に従事する者及び定期自主検査に従事する者等</p> <p>[2] 生産・施工部門の管理者及び技術者</p> <p>[3] 機械設備及び建設物の設計技術者等</p> <p>(6) その他</p> <p>[1] <u>季節労働者</u></p> <p>[2] <u>海外派遣労働者</u></p> <p>[3] <u>就職予定者</u></p> <p>[4] その他教育を必要とする者</p>
--	---

<p>3. 教育等の種類、実施時期及び内容</p> <p>事業者が実施しなければならない教育等の種類は、労働安全衛生法に基づき雇入時教育、作業内容変更時教育、特別教育、職長等教育、危険有害業務従事者に対する教育、安全衛生業務従事者に対する能力向上教育、健康教育、これらに準じた研修等である。また、これら法定教育以外の教育等で事業者が実施すべきものは次のとおりとする。</p> <p>(1) 就業制限業務又は特別教育を必要とする危険有害業務に準ずる危険有害業務に初めて従事する者に対する特別教育に準じた教育</p> <p>(2) 就業制限業務又は特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者に対する危険再認識教育</p> <p>(3) 一定年齢に達した労働者に対する高齢時教育</p> <p>(4) 安全推進者、職長等に対する能力向上教育に準じた教育</p> <p>(5) 作業指揮者に対する指名時の教育</p> <p>(6) 安全衛生責任者に対する選任時及び能力向上教育に準じた教育</p> <p>(7) 交通労働災害防止担当管理者教育</p> <p>(8) 荷役災害防止担当者教育</p> <p>(9) 危険性又は有害性等の調査等担当者・労働安全衛生マネジメントシステム担当者教育</p> <p>(10) 化学物質管理者教育</p> <p>(11) 健康保持増進措置を実施するスタッフ養成専門研修</p> <p>(12) 事業場内産業保健スタッフ等に対するメンタルヘルスケアを推進するための教育研修</p> <p>(13) 特定自主検査に従事する者に対する能力向上教育に準じた教育</p> <p>(14) 生産・施工部門の管理者、設計技術者等に対する技術者教育</p>	<p>3. 教育の種類、実施時期及び内容</p> <p>事業者が実施しなければならない教育の種類は、労働安全衛生法に基づき雇入時教育、作業内容変更時教育、特別教育、職長等教育、危険有害業務従事者に対する教育、安全衛生業務従事者に対する能力向上教育及び健康教育である。また、これら法定教育以外の教育で事業者が実施すべきものは次のとおりとする。</p> <p>(1) 就業制限業務又は特別教育を必要とする危険有害業務に準ずる危険有害業務に初めて従事する者に対する特別教育に準じた教育</p> <p>(2) 就業制限業務又は特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者に対する危険再認識教育</p> <p>(3) 一定年齢に達した労働者に対する高齢時教育</p> <p>(4) 職長等に対する能力向上教育に準じた教育</p> <p>(5) 作業指揮者に対する指名時の教育</p> <p>(6) 安全衛生責任者に対する選任時の教育</p> <p>(7) 交通労働災害防止担当管理者教育</p>
<p>事業者が実施しなければならない教育等の種類は、労働安全衛生法に基づき雇入時教育、作業内容変更時教育、特別教育、職長等教育、危険有害業務従事者に対する教育、安全衛生業務従事者に対する能力向上教育、健康教育、これらに準じた研修等である。また、これら法定教育以外の教育等で事業者が実施すべきものは次のとおりとする。</p> <p>(1) 就業制限業務又は特別教育を必要とする危険有害業務に準ずる危険有害業務に初めて従事する者に対する特別教育に準じた教育</p> <p>(2) 就業制限業務又は特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者に対する危険再認識教育</p> <p>(3) 一定年齢に達した労働者に対する高齢時教育</p> <p>(4) 安全推進者、職長等に対する能力向上教育に準じた教育</p> <p>(5) 作業指揮者に対する指名時の教育</p> <p>(6) 安全衛生責任者に対する選任時及び能力向上教育に準じた教育</p> <p>(7) 交通労働災害防止担当管理者教育</p> <p>(8) 荷役災害防止担当者教育</p> <p>(9) 危険性又は有害性等の調査等担当者・労働安全衛生マネジメントシステム担当者教育</p> <p>(10) 化学物質管理者教育</p> <p>(11) 健康保持増進措置を実施するスタッフ養成専門研修</p> <p>(12) 事業場内産業保健スタッフ等に対するメンタルヘルスケアを推進するための教育研修</p> <p>(13) 特定自主検査に従事する者に対する能力向上教育に準じた教育</p> <p>(14) 生産・施工部門の管理者、設計技術者等に対する技術者教育</p>	<p>(8) 特定自主検査に従事する者に対する能力向上教育に準じた教育</p> <p>(9) 生産・施工部門の管理者、設計技術者等に対する技術者教育</p>

<p>(15) <u>経営トップ等</u>に対する安全衛生セミナー</p> <p>(16) <u>管理職</u>に対する安全衛生教育</p> <p>(17) 労働安全コンサルタント、労働衛生コンサルタント等の安全衛生専門家に対する実務向上研修</p> <p>(18) 就業予定の実業高校生に対する教育等</p> <p>なお、教育等の対象者ごとに実施する教育等の種類、実施時期及び内容は、具体的には、別表によることとする。また、これらの教育等の体系は、別図のとおりである。</p>	<p>(10) <u>経営首脳者</u>に対する安全衛生セミナー</p> <p>(11) 労働安全コンサルタント、労働衛生コンサルタント等の安全衛生専門家に対する実務向上研修</p> <p>(12) <u>季節労働者</u>に対する教育</p> <p>(13) <u>海外派遣労働者</u>に対する教育</p> <p>(14) 就業予定の実業高校生に対する教育</p> <p>なお、教育の対象者ごとに実施する教育の種類、実施時期及び内容は、具体的には、別表によることとする。また、これらの教育の体系は、別図のとおりである。</p>
<p>4. 教育等の実施体制</p> <p>教育等は、企業、安全衛生団体等及び国がそれぞれの立場で相互に連携して推進する。企業内の安全衛生関係者に対する教育等については、企業が自ら又は安全衛生団体等に委託して実施する。安全衛生団体等は、安全衛生の専門的事項に関すること等企業が自ら実施することの困難な教育、労働安全コンサルタント、労働衛生コンサルタント等の安全衛生専門家に対する研修等を実施するほか、教育等を担当する講師の養成、教材の整備等を図る。国は、必要に応じ教育等のカリキュラムを策定するほか、教育等を実施する企業及び安全衛生団体等に対して教育等の資料の提供等の指導・援助を行う。</p> <p>また、企業及び安全衛生団体等は、教育等の実施に当たっては、次により計画的な実施と教育等の内容等の充実を図る。</p> <p>(1) 実施計画等の作成</p>	<p>4. 教育の実施体制</p> <p>教育は、企業、安全衛生団体等及び国がそれぞれの立場で相互に連携して推進する。企業内の安全衛生関係者に対する教育については、企業が自ら又は安全衛生団体等に委託して実施する。安全衛生団体等は、安全衛生の専門的事項に関すること等企業が自ら実施することの困難な教育、労働安全コンサルタント、労働衛生コンサルタント等の安全衛生専門家に対する研修等を実施するほか、教育を担当する講師の養成、教材の整備等を図る。国は、必要に応じ教育のカリキュラムを策定するほか、教育を実施する企業及び安全衛生団体等に対して教育用資料の提供等の指導・援助を行う。</p> <p>また、企業及び安全衛生団体等は、教育の実施に当たっては、次により計画的な実施と教育内容等の充実を図る。</p> <p>(1) 実施計画等の作成</p>

<p>教育等の種類ごとに、対象者、実施日、実施場所、講師及び教材等を定めた年間の実施計画を作成する。企業においては、労働者の職業生活を通じての継続的な教育等の実施等のため、中長期的な推進計画を作成することが望ましい。</p> <p>(2) 実施結果の保存等</p> <p>教育等を実施した場合には、台帳等にその結果を記録し、保存する。また、安全衛生団体等が実施した場合には、修了者に修了証を交付する。</p> <p>(3) 実施責任者の選任</p> <p>実施計画の作成、実施、実施結果の記録・保存等教育等に関する業務の実施責任者を選任する。</p> <p>(4) 教育等の内容の充実</p> <p>教育等の内容の充実のため、講師の養成・選定、教材の作成・選定等については次の点に留意する。</p> <p>イ 講師は、法令等に基づく要件を満たし、当該業務に関する知識・経験を有する者であること。また、講師は、労働安全コンサルタント、労働衛生コンサルタント、安全管理士、衛生管理士等の、当該業務のみならず安全衛生業務に広く精通している者を活用することが望ましい。更に、教育等の技法に関する知識・経験を有する者や教育等の講師となる人材の養成のための研修を受講する等して専門的知識、教育等の技法等に関する教育訓練を受けた者であることが望ましい。このため、安全衛生団体等は、指導者に対する研修等の実施により講師の養成を図る。</p> <p>ロ 教材は、カリキュラムの内容を十分満足したものであることは</p>	<p>教育の種類ごとに、対象者、実施日、実施場所、講師及び教材等を定めた年間の実施計画を作成する。企業においては、労働者の職業生活を通じての継続的な教育の実施等のため、中長期的な推進計画を作成することが望ましい。</p> <p>(2) 実施結果の保存等</p> <p>教育を実施した場合には、台帳等にその結果を記録し、保存する。また、安全衛生団体等が実施した場合には、修了者に修了証を交付する。</p> <p>(3) 実施責任者の選任</p> <p>実施計画の作成、実施、実施結果の記録・保存等教育に関する業務の実施責任者を選任する。</p> <p>(4) 教育内容の充実</p> <p>教育内容の充実のため、講師の養成・選定、教材の作成・選定等については次の点に留意する。</p> <p>イ 講師は、当該業務に関する知識・経験を有する者であることは、もちろんのこと教育技法に関する知識・経験を有する者であることが望ましい。</p> <p>このため、安全衛生団体等は、指導者に対する研修等の実施により講師の養成を図る。</p> <p>ロ 教材は、カリキュラムの内容を十分満足したものであることは</p>
--	---

<p>もちろんのこと労働災害事例等に即した具体的な内容とする。また、視聴覚機材を有効に活用することが望ましい。</p> <p>ハ 教育等の技法は、講義方式のほか、教育等の対象者、種類等に 応じ、受講者が直接参加する方式、例えば、事例研究、課題研究 等の討議方式を採用する。</p> <p>(5) 安全衛生教育センターの活用 国においては、教育等の水準の向上を図る観点から安全衛生教育センターを設置し、中央労働災害防止協会及び建設業労働災害防止協会に運営を委託しているところである。同センターにおいては、教育等の講師となる人材の養成のための講座を開設しているので積極的な活用を図る。</p>	<p>もちろんのこと労働災害事例等に即した具体的な内容とする。また、<u>VTR、OHP等の視聴覚機材</u>を有効に活用することが望ましい。</p> <p>ハ 教育技法は、講義方式のほか、教育の対象者、種類等に 応じ、受講者が直接参加する方式、例えば、事例研究、課題研究等の討議方式を採用する。</p> <p>(5) 安全衛生教育センターの活用 国においては、教育水準の向上を図る観点から安全衛生教育センターを設置し、中央労働災害防止協会及び建設業労働災害防止協会に運営を委託しているところである。同センターにおいては、教育の講師となる人材の養成のための講座を開設しているので積極的な活用を図る。</p>
<p>5. 教育等の推進に当たって留意すべき事項 教育等の推進に当たっては、中小企業、第三次産業、高齢労働者、外国人及び就業形態の多様化といった労働災害防止上の課題に適切に対応していくことが重要となっている。 また、<u>危険感受性の低下が懸念されていることから、十分な安全を確保した上で、作業に伴う危険性を体感させるような教育等や日々の危険感受性を向上させる教育等も有効である。</u> これらの課題に対しては、雇入時教育等の法定教育の実施を徹底することはもとより労働災害の発生等の実情に応じて次による教育等の推進が肝要である。</p> <p>(1) <u>就業形態の多様化</u></p>	<p>5. 教育の推進に当たって留意すべき事項 教育の推進に当たっては、中小企業、第三次産業、高齢労働者及び就業形態の多様化といった労働災害防止上の課題に適切に対応していくことが重要となっている。</p> <p>これらの課題に対しては、雇入時教育等の法定教育の実施を徹底することはもとより労働災害の発生等の実情に応じて次による教育の推進が肝要である。</p>

<p><u>パートタイム労働者、派遣労働者等就業形態は多様化している</u> が、労働者に対しては、就業時に従事する作業に関する安全衛生の知識等を付与すること、すなわち雇入時等の教育を徹底することが重要である。</p> <p>また、<u>経済の国際化に伴い急増する海外派遣労働者</u>については、<u>海外生活での安全衛生を確保するため派遣元の企業において当該労働者の派遣前に現地での職域及び生活環境における安全衛生事情に関する知識を付与することが重要であり、そのための教育等の推進を図る。</u></p>	<p>(1) 中小企業 中小企業においては、教育の講師、教材等の問題から自ら教育を実施することの困難な事業場もみられるので、親企業等による指導・援助、安全衛生団体等の活用による教育実施の促進を図る。 また、国が中小企業の援助措置として実施している「<u>小規模事業場等団体安全衛生活動援助事業</u>」の積極的な活用を図る。</p>
<p>(2) 中小企業 中小企業においては、教育等の講師、教材等の問題から自ら教育等を実施することの困難な事業場もみられるので、親企業等による指導・援助、安全衛生団体等の活用による教育等実施の促進を図る。 また、国が中小企業の支援措置として実施している<u>各種事業の活用</u>も図る。</p>	<p>(1) 中小企業 中小企業においては、教育の講師、教材等の問題から自ら教育を実施することの困難な事業場もみられるので、親企業等による指導・援助、安全衛生団体等の活用による教育実施の促進を図る。 また、国が中小企業の援助措置として実施している「<u>小規模事業場等団体安全衛生活動援助事業</u>」の積極的な活用を図る。</p>
<p>(3) 第三次産業 第三次産業においては、<u>非正規労働者の増加</u>等多様な就業形態がみられるとともに、<u>製造業等の第二次産業に比べ安全衛生管理体制の整備が遅れていること</u>等から、<u>雇入時教育の充実・強化を図るとともに、経営トップ等及び安全管理者や安全推進者等の安全衛生に係る管理者の教育等を促進する。</u></p>	<p>(2) 第三次産業 第三次産業においては、<u>パートタイム労働者、派遣労働者の増加</u>等多様な就業形態がみられるとともに、<u>製造業等の第二次産業に比べ安全衛生管理体制の整備が遅れていること</u>等から、<u>雇入時教育の充実・強化を図るとともに、経営首脳者及び安全管理者等の管理監督者の教育を促進する。</u></p>
<p>(4) 高齢労働者 高齢労働者については、<u>高齢向けの機器の開発、職場環境の改善、適正配置とともに、高齢労働者自身の安全衛生に対する意</u></p>	<p>(3) 高齢労働者 高齢労働者については、<u>高齢向けの機器の開発、職場環境の改善、適正配置とともに、高齢労働者自身の安全衛生に対する意</u></p>

<p>識付けが重要である。</p> <p>このため、<u>経営トップ等に対する教育等の実施に当たっては、高年齢労働者の労働災害の現状と問題点、高年齢労働者の転倒災害等の労働災害防止対策、高年齢労働者の能力に応じた適正配置に関する事項を含めて実施する。機械設備の設計・製造を担当する者に対しては、高年齢者の心身機能等に配慮すべき事項を含めた教育等を実施する。</u></p> <p>また、一定年齢に達した労働者に対しては、加齢に伴う心身機能の低下の特性、心身機能に応じた安全な作業方法に関する事項についての教育等を実施する。</p> <p>なお、<u>高年齢労働者の安全衛生教育等においては、対象者の理解度に応じて、反復学習の機会を与えることが望ましい。</u></p>	<p>識付けが重要である。</p> <p>このため、<u>経営首脳者、管理監督者等に対する教育の実施に当たっては、高年齢労働者の労働災害の現状と問題点、高年齢労働者の労働災害防止対策、高年齢労働者の能力に応じた適正配置に関する事項を含めて実施する。機械設備の設計・製造を担当する者に対しては、高年齢者の心身機能等に配慮すべき事項を含めた教育を実施する。</u></p> <p>また、一定年齢に達した労働者に対しては、加齢に伴う心身機能の低下の特性、心身機能に応じた安全な作業方法に関する事項についての教育を実施する。</p>
<p>(5) <u>外国人労働者</u></p> <p><u>外国人労働者については、一般に、日本語や我が国の労働慣行に</u></p>	<p>(4) <u>就業形態の多様化</u></p> <p><u>従前からの季節労働者に加え、最近ではパートタイム労働者、派遣労働者等多様な就業形態がみられ、これらの労働者に対しては、就業時に従事する作業に関する安全衛生の知識等を付与すること、すなわち雇入時等の教育を徹底することが重要である。</u></p> <p><u>また、経済の国際化に伴い急増する海外派遣労働者については、海外生活での安全衛生を確保するため派遣元の企業において当該労働者の派遣前に現地での職域及び生活環境における安全衛生事情に関する知識を付与することが重要であり、そのための教育の推進を図る。</u></p>

<p>習熟していないこと等から、<u>適正な安全衛生を確保することが必要である。</u></p> <p><u>このため、外国人労働者に対し安全衛生教育等を実施するに当たっては、当該外国人労働者が確実に理解できる方法により教育等を実施する。その際、外国人労働者が労働災害防止のための指示等を理解することができるように必要な日本語や基本的な合図等、事業場内における労働災害防止に関する標識、掲示等についても習得させるように配慮する。</u></p> <p>(6) <u>その他教育等を必要とする者</u></p> <p>記の2(6)[2]の「<u>その他教育等を必要とする者</u>」とは、記の5(1)や(5)の海外派遣労働者や外国人労働者などが含まれること。</p>	<p>(参考) <u>労働者の生涯を通じた安全衛生教育の例</u></p> <p>○A氏の場合</p> <p>(入社) (就業制限業務に配置転換) (5年経過) (10年経過)</p> <p>雇入時教育 → 免許取得 → 危険有害業務従事者教育(定期) → 危険再認識教育 →</p> <p>(課長就任) (5年経過) (安全衛生推進者就任) (5年経過)</p> <p>課長等教育 → 能力向上教育に準じた教育 → 能力向上教育(初任時) → 能力向上教育(定期) →</p> <p>○B氏の場合</p> <p>(入社) (設計部門に配置換え) (現場技術管理部門に配置換え) (安全管理者就任)</p> <p>雇入時教育 → 技術者教育(随時) → 技術者教育(随時) → 能力向上教育(初任時) →</p>
<p>(参考) <u>労働者の生涯を通じた安全衛生教育等の例</u></p> <p>○A氏の場合</p> <p>(入社) (就業制限業務に配置転換) (5年経過) (10年経過)</p> <p>雇入時教育 → 免許取得 → 危険有害業務従事者教育(定期) → 危険再認識教育 →</p> <p>(課長就任) (5年経過) (安全衛生推進者就任) (5年経過)</p> <p>課長等教育 → 能力向上教育に準じた教育 → 能力向上教育(初任時) → 能力向上教育(定期) →</p> <p>○B氏の場合</p> <p>(入社) (設計部門に配置換え) (現場技術管理部門に配置換え) (安全管理者就任)</p> <p>雇入時教育 → 技術者教育(随時) → 技術者教育(随時) → 能力向上教育(初任時) →</p>	<p>(参考) <u>労働者の生涯を通じた安全衛生教育の例</u></p> <p>○A氏の場合</p> <p>(入社) (就業制限業務に配置転換) (5年経過) (10年経過)</p> <p>雇入時教育 → 免許取得 → 危険有害業務従事者教育(定期) → 危険再認識教育 →</p> <p>(課長就任) (5年経過) (安全衛生推進者就任) (5年経過)</p> <p>課長等教育 → 能力向上教育に準じた教育 → 能力向上教育(初任時) → 能力向上教育(定期) →</p> <p>○B氏の場合</p> <p>(入社) (設計部門に配置換え) (現場技術管理部門に配置換え) (安全管理者就任)</p> <p>雇入時教育 → 技術者教育(随時) → 技術者教育(随時) → 能力向上教育(初任時) →</p>

(別添) 安全衛生教育等の推進について(平成3年1月21日 基発第39号)
 新旧対照表

<p>(5年経過) (総括安全衛生管理者就任) →能力向上教育(定期) → 安全衛生セミナー(随時) →</p> <p>注：全期間にわたって雇入時、定期、随時に健康教育を行う。</p>	<p>(5年経過) (総括安全衛生管理者就任) →能力向上教育(定期) → 安全衛生セミナー(随時) →</p> <p>注：全期間にわたって雇入時、定期、随時に健康教育を行う。</p>
--	--

(別添) 安全衛生教育等の推進について(平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

別表				
安全衛生教育の対象者・種類・実施時期及び内容				
対象者	種類	実施時期	教育内容	備考
1. 作業者				
(1) 就業制限業務に従事する者	危険有害業務従事者教育(労働安全衛生法(以下「法」という。)第60条の2)	イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 随時(取り扱う設備等が新たなもの変わった時等)	当該業務に関連する労働災害の動向、技術革新の進展等に対応した事項	危険又は有害な業務に現に就いている者に対する安全衛生教育に関する指針(平成元年5月22日安全衛生教育指針(以下「安全衛生教育指針」という。))
(2) 特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者	[1]特別教育(法第59条第3項)	当該業務に初めて従事する時	安全衛生特別教育規程に規定された事項	労働安全衛生規則(以下「安衛則」という。)第36条

(別添) 安全衛生教育等の推進について(平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

<p>(3) (1)又は(2)に準ずる危険有害業務に従事する者</p>	<p>[2]危険有害業務従事者教育(法第60条の2)</p>	<p>イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 随時(取り扱う設備等が新たなものになった時等)</p>	<p>当該業務に関する労働災害の動向、技術革新の進展等に対応した事項</p>	<p>安全衛生教育指針</p>
<p>(3) (1)又は(2)に準ずる危険有害業務に従事する者</p>	<p>[1]特別教育に準じた教育 [2]危険有害業務従事者教育(法第60条の2)</p>	<p>当該業務に初めて従事する時 イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 随時(取り扱う設備等が新たなものになった時等)</p>	<p>当該業務に関して安全又は衛生のために必要な知識等 当該業務に関する労働災害の動向、技術革新の進展等に対応した事項</p>	<p>安全衛生教育指針</p>
<p>(4) (1)、(2)及び(3)の業務に従事する者並びにその他の業務に従事する者</p>	<p>[1]雇入時教育(法第59条第1項) [2]作業内容変更</p>	<p>雇入時 作業内容変更時</p>	<p>安衛則第35条に規定された事項 同上</p>	<p>安全衛生教育指針</p>

(別添) 安全衛生教育等の推進について (平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

<p>時教育(法第59条第2項) [3]健康教育(法第69条)</p>	<p>雇入時、定期、随時</p>	<p>労働者の心の健康の保持増進のための指針(平成18年3月31日健康保持増進のための指針公示第3号)(以下「メンタルヘルズ指針」という。) 事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドラインについて(平成28年2月23日付け基発0223第5号)(以下「両立支援ガイドライン」という。)</p>	<p>事業場におけるメンタルヘルズ指針</p>	<p>健康の保持増進に関する事項</p>			<p>当該作業に対する危険性の再認識、安全な作業</p>
<p>時教育(法第59条第2項) [3]健康教育(法第69条)</p>	<p>雇入時、定期、随時</p>	<p>労働者の心の健康の保持増進のための指針(平成18年3月31日健康保持増進のための指針公示第3号)(以下「メンタルヘルズ指針」という。) 事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドラインについて(平成28年2月23日付け基発0223第5号)(以下「両立支援ガイドライン」という。)</p>	<p>メンタルヘルズ指針</p>	<p>健康の保持増進に関する事項</p>		<p>当該作業に対する危険性の再認識、安全な作業</p>	<p>当該業務に係る免許取得後若しくは技能講習修了は技能講習修了</p>
<p>時教育(法第59条第2項) [3]健康教育(法第69条)</p>	<p>雇入時、定期、随時</p>	<p>労働者の心の健康の保持増進のための指針(平成18年3月31日健康保持増進のための指針公示第3号)(以下「メンタルヘルズ指針」という。) 事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドラインについて(平成28年2月23日付け基発0223第5号)(以下「両立支援ガイドライン」という。)</p>	<p>メンタルヘルズ指針</p>	<p>健康の保持増進に関する事項</p>		<p>当該作業に対する危険性の再認識、安全な作業</p>	<p>当該業務に係る免許取得後若しくは技能講習修了は技能講習修了</p>
						<p>(5) (1)及び(2)の業務のうち車両系建設機械等の</p>	<p>(5) (1)及び(2)の業務のうち車両系建設機械等の</p>

(別添) 安全衛生教育等の推進について(平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

運転業務に従事する者	後又は特別教育修了後おおむね10年以上経過した時	方法の徹底を図る事項	運転業務に従事する者 (6)(1)から(3)までの業務に従事する者及び(1)から(3)までの業務以外の業務のうち作業強度の強い業務に従事する者	高年齢時教育	おおむね45歳に達した時	高年齢者の心身機能の特性と労働災害に関すること、安全な作業方法・作業行動に関すること、健康の保持増進に関すること等の事項	〔1〕高年齢労働者の労働災害発生率の高い業務 〔2〕高所作業、重筋作業等作業強度の強い業務に従事する高年齢労働者を対象とする。
2. 安全衛生に係る管理者			2. 管理監督者				
(1) 安全管理者、衛生管理者、安全衛生推進者、店安全推進者、店社安全衛生管理者、衛生推進者及び元方安全衛生管理者	〔1〕能力向上教育(法第19条の2) 〔2〕能力向上教育に準じた教育	イ. 当該業務に初めて従事する時 ロ. 定期(おおむね5年ごとに) ハ. 随時(機械設備等に大幅な変更があった時)	当該業務に関する全般的事項 当該業務に関する労働災害の動向、技術革新等の社会経済情勢、事業場における	労働災害の防止のための業務に従事する者の能力向上教育に関する指針(平成元年5月22日能力向上教育指針公示第1号)(以下「能力向上教育指針」)	イ. 当該業務に初めて従事する時 ロ. 定期(おおむね5年ごとに) ハ. 随時(機械設備等に大幅な変更があった時)	当該業務に関する全般的事項 当該業務に関する労働災害の動向、技術革新等の社会経済情勢、事業場における	労働災害の防止のための業務に従事する者の能力向上教育に関する指針(平成元年5月22日能力向上教育指針公示第1号)(以下「能力向上教育指針」)

(別添) 安全衛生教育等の推進について(平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

	針」と言う。)	る職場環境の 変化等に対応 した事項	針」と言う。)	る職場環境の 変化等に対応 した事項
(2) 教護技術管 理者、計画参画 者及び作業主任 者	能力向上教育 (法第19条の2)	イ. 定期(おおむ ね5年ごとに) ロ. 随時(機械設 備等に大幅な変 更があった時)	能力向上教育指 針	当該業務に関 連する労働災 害の動向、技 術革新等の社 会経済情勢、 事業場におけ る職場環境の 変化等に対応 した事項
(3) 職長等	[1]職長教育(法 第60条) [2]能力向上教育 に準じた教育	当該職務に初め て就く時 イ. おおむね5年 ごとに ロ. 機械設備等に 大幅な変更があ った時	安衛則第40条に 規定された事項	当該業務に関 連する労働災 害の動向、技 術革新等の社 会経済情勢、 事業場におけ る職場環境の 変化等に対応 した事項

(別添) 安全衛生教育等の推進について (平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

(4) 作業指揮者	指名時教育	当該職務に初めて指名された時	変化等に対応した事項 作業指揮者の職務、安全な作業方法、作業設備の点検及び改善措置等に関する事項		変化等に対応した事項 作業指揮者の職務、安全な作業方法、作業設備の点検及び改善措置等に関する事項
(5) 安全衛生責任者	[1]選任時教育 [2]能力向上教育に準じた教育	新たに選任された時 イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 随時(機械設備等に大幅な変更があった時)	当該業務に関する全般的事項 当該業務に関連する労働災害の動向、技術革新等の社会経済情勢、事業場における職場環境の変化等に対応した事項	選任時教育	新たに選任された時 当該業務に関する全般的事項
(6) 交通労働災害防止担当管理者	交通労働災害防止担当管理者教育	新たに選任された時	当該業務に関する全般的事項	交通労働災害防止担当管理者教育	新たに選任された時 当該業務に関する全般的事項

(別添) 安全衛生教育等の推進について(平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

<p>(7)荷役災害防止 担当者</p>	<p>指名時教育</p>	<p>当該職務に初めて 指名された時</p>	<p>当該業務に関する 全般的事項</p>	<p>「陸上貨物運送 事業における荷 役作業の安全対 策ガイドライン」 の策定について (平成25年3月 25日基発0325第 1号) 陸上貨物運送事 業における荷役 作業の安全対策 ガイドライン」に基 づく安全衛生教 育の推進につい て(平成25年6 月18日基安発 0618第1号、基 安労発0618第1 号)</p>			
<p>(8)危険性又は有 害性の調査等担 当者 労働安全衛生マ</p>	<p>指名時教育</p>	<p>当該職務に初め て指名された時</p>	<p>当該業務に関する 全般的事項</p>	<p>危険性又は有害 性の調査等に 関する指針(平 成18年3月10</p>			

(別添) 安全衛生教育等の推進について(平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

<p>ホジメントシステ ム担当者</p>			<p>日指針公示第1号) 労働安全衛生マ ホジメントシス テムに関する指 針(平成11年4 月30日労働省告 示第53号)</p>		
<p>⑨化学物質管理 者</p>	<p>選任時教育</p>	<p>イ. 新たに選任さ れた時 ロ. 随時(原材 料、作業方法等 に大幅な変更が あった時)</p>	<p>当該業務に関 する全般的事 項</p>	<p>化学物質等によ る危険性又は有 害性等の調査等 に関する指針 (平成27年9月 18日指針公示第 3号)</p>	
<p>(10)健康保持増 進措置を実施す るスタッフ</p>	<p>健康保持増進措 置を実施するスタ ッフ養成専門研 修</p>	<p>随時</p>	<p>事業場における 健康保持増進措 置に関する全般 的事項</p>	<p>事業場における 労働者の健康の 保持増進のため の指針(昭和63 年9月1日健康保 持増進のための 指針公示第1号)</p>	

(別添) 安全衛生教育等の推進について(平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

(1) 事業場内産業保健スタッフ等	メンタルヘルスケアを推進するための教育研修	随時	事業場におけるメンタルヘルスケアに関する全般的事項	メンタルヘルス指針
3. 経営トップ等 (1) 事業者 総括安全衛生管理者 統括安全衛生責任者 安全衛生責任者	安全衛生セミナー -	随時	労働災害の現状と防止対策、安全衛生と企業経営、労働安全衛生関係法令等に関する事項	労働災害の現状と防止対策、安全衛生と企業経営、労働安全衛生関係法令等に関する事項
(2) 管理職	安全衛生教育	随時	労働災害の現状と防止対策、安全衛生と企業経営、労働安全衛生関係法令等に関する事項 事業場におけるメンタルヘルス、治療と職業生活の両立に関する全般的事項	メンタルヘルス指針 社 両立支援ガイドライン

(別添) 安全衛生教育等の推進について (平成3年1月21日 基発第39号)
 新旧対照表

4. 安全衛生専門 家 産業医 労働安全コンサ ルタント 労働衛生コンサ ルタント 安全管理士 衛生管理士 作業環境測定士	業務向上研修	随 時	当該業務に必要な専門的知識等のうち技術革新の進展等社会経済情勢及び職場環境の変化等に対応した事項	4. 安全衛生専門 家 産業医 労働安全コンサ ルタント 労働衛生コンサ ルタント 安全管理士 衛生管理士 作業環境測定士 運動指導担当者 運動実践担当者 心理相談担当者 産業栄養指導担 当者 産業保健指導担 当者	当該業務に必要な専門的知識等のうち技術革新の進展等社会経済情勢及び職場環境の変化等に対応した事項	随 時	業務向上研修	当該業務に必要な専門的知識等のうち技術革新の進展等社会経済情勢及び職場環境の変化等に対応した事項
5. 技術者等								
(1) 特定自主検 査に従事する者	能力向上教育に 準じた教育	おおむね5年ごと に	機械の自動化、 高速化等の構 造・機能の変化に 対応した検査方 法等に関する事 業	(1) 特定自主検 査に従事する者	能力向上教育に 準じた教育	おおむね5年ごと に	機械の自動化、 高速化等の構 造・機能の変化に 対応した検査方 法等に関する事 業	整備を担当する 者には整備に関 する事項も含む。

(別添) 安全衛生教育等の推進について(平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

(2) 定期自主検査に従事する者	選任時教育	新たに選任された時	項 定期自主検査の意義、検査方法、検査結果の評価方法、検査機器等に関する事項	整備を担当する者には整備に関する事項も含む。
(3) 生産技術管理者	生産技術管理者に対する機械安全教育	随時	機械の設計・製造段階のリスクアセスメントとリスク低減等	設計技術者、生産技術管理者に対する機械安全に係る教育について(平成26年4月15日基安発0415第3号) 生産部門において生産設備の運転・保全等の業務を管理する技術者
(4) 設計技術者	設計技術者に対する機械安全教育	随時	機械の設計・製造段階のリスクアセスメントとリスク低減等	設計技術者、生産技術管理者に対する機械安全に係る教育について(平成26年4月15日基安発0415第3号) 生産部門において生産設備の運転・保全等の業務を管理する技術者
(2) 定期自主検査に従事する者	選任時教育	新たに選任された時	項 定期自主検査の意義、検査方法、検査結果の評価方法、検査機器等に関する事項	整備を担当する者には整備に関する事項も含む。
(3) 生産技術管理者	技術者教育	随時	項 生産技術の安全衛生に及ぼす影響、生産技術の安全化及び生産設備の保全等に関する事項	生産部門において生産設備の運転・保全等の業務を管理する技術者
(4) 設計技術者	技術者教育	随時	項 機械設備の設計・工作等において安全衛生上配慮すべき事項、特に高齢者の心身に	工作担当者、仮設機材管理者等を含む。

(別添) 安全衛生教育等の推進について (平成3年1月21日 基発第39号)
新旧対照表

				機能に対応した安全衛生上配慮すべき事項	
6. その他					
		送出地の安全衛生教育	送出時	労働災害防止の予備的知識を付与するため、安全衛生の基礎的知識に関する事項	就業先において法59条第1項に基づき雇入時教育を実施。
		派遣前教育	派遣前	派遣地の安全衛生対策等の職域における安全衛生情報、労働慣行及び医療常識、治安、交通事情等の生活環境における安全衛生情報に関する事項	対象者は企業の海外支店、現地法人及び海外提携企業等に派遣される労働者であり、原則として派遣元の企業で実施。
6. その他					
月15日基安整0415第3号) 工作担当者、仮設機材管理者等を含む。					

(別添) 安全衛生教育等の推進について (平成3年1月21日 基発第39号)
 新旧対照表

(1) 就職予定の 実業高校生	学校教育	卒業前	安全衛生の基礎 的知識に関する 事項
(3) 就職予定の 実業高校生	学校教育	卒業前	安全衛生の基礎 的知識に関する 事項
別図 安全衛生教育等の体系			別図 安全衛生教育の体系

(参考)

平成3年1月21日
基発第39号
改正 平成9年2月3日
基発第66号
改正 平成12年3月28日
基発第179号
改正 平成13年3月30日
基発第236号
改正 平成13年7月12日
基発第623号
改正 平成28年10月12日
基発1012第1号

都道府県労働局長 殿

厚生労働省労働基準局長
(公 印 省 略)

安全衛生教育及び研修の推進について

安全衛生教育及び研修については、労働災害防止対策の重点として、従前より種々の施策を講じてきたところであり、昭和59年には労働者の職業生活全般を通じ適時適切な安全衛生教育の推進を主眼とする「安全衛生教育推進要綱」を定め、同要綱に基づいて各種の安全衛生教育の計画的な推進に努めてきたところである。

しかしながら、最近においては、技術革新の急速な進展、高齢労働者の増加、パートタイム労働者の増加等にみられる就業形態の多様化、第三次産業の就労者数の増加等社会経済情勢の変化に伴い労働災害の増加が懸念されており、事業場においてこれらの変化に的確に対応しつつ、安全衛生水準の向上に資する適切かつ有効な安全衛生教育を実施することが求められている。

こうした状況を踏まえ、新たに別紙の「安全衛生教育等推進要綱」を定め、今後は本要綱に基づいて必要な安全衛生教育及び研修の推進を図ることとしたので、事業者をはじめ安全衛生団体等に対しこの旨周知するとともに、安全衛生団体等との連携を図り、これら教育及び研修の実施計画を策定し推進するための協議会を設置する等地域の実情に応じた安全衛生教育及び研修の推進について指導・援助されたい。

なお、本通達をもって、昭和59年2月16日付け基発第76号は廃止する。

別紙

安全衛生教育等推進要綱

1. 趣旨・目的

安全衛生教育及び研修（以下「教育等」という。）は、労働者の就業に当たって必要な安全衛生に関する知識等を付与するために実施されるもので、安全衛生管理体制の確立、労働安全衛生法令の遵守の徹底、危険有害性の調査、自主的な安全衛生活動、快適職場形成等の施策とあいまって労働災害の防止の実効を期す上で極めて重要な施策である。また、教育等は、企業はもとより広く社会における安全衛生意識の普及・定着を促すための貴重な機会であり、安全衛生に関係する様々な立場にある者に対してその機会を提供することにより、我が国の安全衛生水準の向上に大きく寄与するものと期待される。

このため、厚生労働省では、労働安全衛生法に基づく雇入時教育、作業内容変更時教育、特別教育、職長等教育、危険有害業務従事者に対する教育、安全衛生業務従事者に対する能力向上教育及び健康教育はもとより、労働災害の防止のために必要な教育等については法定外のものであってもカリキュラム等を定め、企業の自主的な安全衛生活動の促進に寄与しているところである。

本要綱は、以上のような状況を踏まえ、次のような基本的な立場に立って教育等の今後の在り方、進め方を示すものである。

- (1) 各種の教育等は、相関連して総合的な観点から実施されることが効果的であることから、法定及び法定外の教育等全般について体系化を図る。
- (2) 労働者の生涯を通じた教育等、経営トップ等・安全衛生に係る管理者・労働者等企業内における各層に対するそれぞれの立場に応じた教育等に留意する。
- (3) 機械設備の安全化を促進するための設計技術者等に対する教育及び事業場の安全衛生水準の向上のための技術面での指導援助を担当する安全衛生専門家の研修を充実する。
- (4) 教育等の種類・内容等は、技術革新、労働者の高齢化、就業形態の多様化等近年の労働環境の変化に対応したものとする。
- (5) 教育等の内容の具体化、教材の整備、講師の養成、教育等の実施機関の育成等を通じ、教育等の水準の向上を図る。
- (6) 教育等の促進のため、企業、安全衛生団体等に対する指導・援助を行う。

2. 教育等の対象者

教育等の対象者は、作業員、安全衛生に係る管理者、経営トップ等、安全衛生専門家、技術者等とし、それぞれ次に掲げる者とする。

(1) 作業員

[1] 危険有害業務に従事する者

イ 就業制限業務に従事する者

ロ 特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者

(参考)

ハ その他の危険有害業務に従事する者

[2] [1]以外の業務に従事する者

(2) 安全衛生に係る管理者

[1] 安全管理者、衛生管理者、安全衛生推進者、衛生推進者及び安全推進者

[2] 作業主任者、職長及び作業指揮者

[3] 元方安全衛生管理者、店社安全衛生管理者

[4] 救護技術管理者

[5] 計画参画者

[6] 安全衛生責任者

[7] 交通労働災害防止担当管理者

[8] 荷役災害防止担当者

[9] 危険性又は有害性等の調査等担当者・労働安全衛生マネジメントシステム担当者

[10] 「化学物質等による危険性又は有害性等の調査等に関する指針（平成 27 年危険性又は有害性等の調査等に関する指針公示第 3 号）」に定める化学物質管理者

[11] 「事業場における労働者の健康保持増進のための指針（昭和 63 年健康保持増進のための指針公示第 1 号）」に定める健康保持増進措置を実施するスタッフ

[12] 「労働者の心の健康の保持増進のための指針（平成 18 年健康保持増進のための指針公示第 3 号）」に定める事業場内産業保健スタッフ等

(3) 経営トップ等

[1] 事業者

[2] 総括安全衛生管理者

[3] 統括安全衛生責任者及び安全衛生責任者

[4] 管理職

(4) 安全衛生専門家

[1] 産業医

[2] 労働安全コンサルタント及び労働衛生コンサルタント

[3] 安全管理士及び衛生管理士（労働災害防止団体法第 12 条に定める資格者）

[4] 作業環境測定士

(5) 技術者等

[1] 特定自主検査に従事する者及び定期自主検査に従事する者等

[2] 生産・施工部門の管理者及び技術者

[3] 機械設備及び建設物の設計技術者等

(6) その他

[1] 就職予定者

[2] その他教育等を必要とする者

3. 教育等の種類、実施時期及び内容

事業者が実施しなければならない教育等の種類は、労働安全衛生法に基づく雇入時教育、

(参考)

作業内容変更時教育、特別教育、職長等教育、危険有害業務従事者に対する教育、安全衛生業務従事者に対する能力向上教育、健康教育、これらに準じた研修等である。また、これら法定教育以外の教育等で事業者が実施すべきものは次のとおりとする。

- (1) 就業制限業務又は特別教育を必要とする危険有害業務に準ずる危険有害業務に初めて従事する者に対する特別教育に準じた教育
- (2) 就業制限業務又は特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者に対する危険再認識教育
- (3) 一定年齢に達した労働者に対する高齢時教育
- (4) 安全推進者、職長等に対する能力向上教育に準じた教育
- (5) 作業指揮者に対する指名時の教育
- (6) 安全衛生責任者に対する選任時及び能力向上教育に準じた教育
- (7) 交通労働災害防止担当管理者教育
- (8) 荷役災害防止担当者教育
- (9) 危険性又は有害性等の調査等担当者・労働安全衛生マネジメントシステム担当者教育
- (10) 化学物質管理者教育
- (11) 健康保持増進措置を実施するスタッフ養成専門研修
- (12) 事業場内産業保健スタッフ等に対するメンタルヘルスクエアを推進するための教育研修
- (13) 特定自主検査に従事する者に対する能力向上教育に準じた教育
- (14) 生産・施工部門の管理者、設計技術者等に対する技術者教育
- (15) 経営トップ等に対する安全衛生セミナー
- (16) 管理職に対する安全衛生教育
- (17) 労働安全コンサルタント、労働衛生コンサルタント等の安全衛生専門家に対する実務向上研修
- (18) 就業予定の実業高校生に対する教育等

なお、教育等の対象者ごとに実施する教育等の種類、実施時期及び内容は、具体的には、別表によることとする。また、これらの教育等の体系は、別図のとおりである。

4. 教育等の実施体制

教育等は、企業、安全衛生団体等及び国がそれぞれの立場で相互に連携して推進する。企業内の安全衛生関係者に対する教育等については、企業が自ら又は安全衛生団体等に委託して実施する。安全衛生団体等は、安全衛生の専門的事項に関すること等企業が自ら実施することの困難な教育、労働安全コンサルタント、労働衛生コンサルタント等の安全衛生専門家に対する研修等を実施するほか、教育等を担当する講師の養成、教材の整備等を図る。国は、必要に応じ教育等のカリキュラムを策定するほか、教育等を実施する企業及び安全衛生団体等に対して教育等の資料の提供等の指導・援助を行う。

また、企業及び安全衛生団体等は、教育等の実施に当たっては、次により計画的な実施と教育等の内容等の充実を図る。

(参考)

(1) 実施計画等の作成

教育等の種類ごとに、対象者、実施日、実施場所、講師及び教材等を定めた年間の実施計画を作成する。企業においては、労働者の職業生活を通じての継続的な教育等の実施等のため、中長期的な推進計画を作成することが望ましい。

(2) 実施結果の保存等

教育等を実施した場合には、台帳等にその結果を記録し、保存する。また、安全衛生団体等が実施した場合には、修了者に修了証を交付する。

(3) 実施責任者の選任

実施計画の作成、実施、実施結果の記録・保存等教育等に関する業務の実施責任者を選任する。

(4) 教育等の内容の充実

教育等の内容の充実のため、講師の養成・選定、教材の作成・選定等については次の点に留意する。

イ 講師は、法令等に基づく要件を満たし、当該業務に関する知識・経験を有する者であること。また、講師は、労働安全コンサルタント、労働衛生コンサルタント、安全管理士、衛生管理士等の、当該業務のみならず安全衛生業務に広く精通している者を活用することが望ましい。更に、教育等の技法に関する知識・経験を有する者や教育等の講師となる人材の養成のための研修を受講する等して専門的知識、教育等の技法等に関する教育訓練を受けた者であることが望ましい。このため、安全衛生団体等は、指導者に対する研修等の実施により講師の養成を図る。

ロ 教材は、カリキュラムの内容を十分満足したものであることはもちろんのこと労働災害事例等に即した具体的な内容とする。また、視聴覚機材を有効に活用することが望ましい。

ハ 教育等の技法は、講義方式のほか、教育等の対象者、種類等に応じ、受講者が直接参加する方式、例えば、事例研究、課題研究等の討議方式を採用する。

(5) 安全衛生教育センターの活用

国においては、教育等の水準の向上を図る観点から安全衛生教育センターを設置し、中央労働災害防止協会及び建設業労働災害防止協会に運営を委託しているところである。同センターにおいては、教育等の講師となる人材の養成のための講座を開設しているので積極的な活用を図る。

5. 教育等の推進に当たって留意すべき事項

教育等の推進に当たっては、中小企業、第三次産業、高年齢労働者、外国人及び就業形態の多様化といった労働災害防止上の課題に適切に対応していくことが重要となっている。

また、危険感受性の低下が懸念されていることから、十分な安全を確保した上で、作業に伴う危険性を体感させるような教育等や日々の危険感受性を向上させる教育等も有効である。

(参考)

これらの課題に対しては、雇入時教育等の法定教育の実施を徹底することはもとより労働災害の発生等の実情に応じて次による教育等の推進が肝要である。

(1) 就業形態の多様化

パートタイム労働者、派遣労働者等就業形態は多様化しているが、労働者に対しては、就業時に従事する作業に関する安全衛生の知識等を付与すること、すなわち雇入時等の教育を徹底することが重要である。

また、経済の国際化に伴い急増する海外派遣労働者については、海外生活での安全衛生を確保するため派遣元の企業において当該労働者の派遣前に現地での職域及び生活環境における安全衛生事情に関する知識を付与することが重要であり、そのための教育等の推進を図る。

(2) 中小企業

中小企業においては、教育等の講師、教材等の問題から自ら教育を実施することの困難な事業場もみられるので、親企業等による指導・援助、安全衛生団体等の活用による教育等の実施の促進を図る。

また、国が中小企業の支援措置として実施している各種事業の活用も図る。

(3) 第三次産業

第三次産業においては、非正規労働者の増加等多様な就業形態がみられるとともに、製造業等の第二次産業に比べ安全衛生管理体制の整備が遅れていること等から、雇入時教育の充実・強化を図るとともに、経営トップ等及び安全管理者や安全推進者等の安全衛生に係る管理者の教育等を促進する。

(4) 高年齢労働者

高年齢労働者については、高年齢向けの機器の開発、職場環境の改善、適正配置とともに、高年齢労働者自身の安全衛生に対する意識付けが重要である。

このため、経営トップ等に対する教育等の実施に当たっては、高年齢労働者の労働災害の現状と問題点、高年齢労働者の転倒災害等の労働災害防止対策、高年齢労働者の能力に応じた適正配置に関する事項を含めて実施する。機械設備の設計・製造を担当する者に対しては、高齢者の心身機能等に配慮すべき事項を含めた教育等を実施する。

また、一定年齢に達した労働者に対しては、加齢に伴う心身機能の低下の特性、心身機能に応じた安全な作業方法に関する事項についての教育等を実施する。

なお、高年齢労働者の安全衛生教育等においては、対象者の理解度に応じて、反復学習の機会を与えることが望ましい。

(5) 外国人労働者

外国人労働者については、一般に、日本語や我が国の労働慣行に習熟していないこと等から、適正な安全衛生を確保することが必要である。

このため、外国人労働者に対し安全衛生教育等を実施するに当たっては、当該外国人労働者が確実に理解できる方法により教育等を実施する。その際、外国人労働者が労働災害防止のための指示等を理解することができるように必要な日本語や基本的な合図等、事業場内における労働災害防止に関する標識、掲示等についても習得させるように

(参考)

配慮する。

(6) その他教育等を必要とする者

記の 2(6)[2]の「その他教育等を必要とする者」とは、記の 5(1)や(5)の海外派遣労働者や外国人労働者などが含まれること。

(参考) 労働者の生涯を通じた安全衛生教育等の例

○A氏の場合

(入社) (就業制限業務に配置転換) (5年経過) (10年経過)
雇入時教育 → 免許取得 → 危険有害業務従事者教育(定期) → 危険再認識教育 →
(職長就任) (5年経過) (安全衛生推進者就任) (5年経過)
職長等教育 → 能力向上教育に準じた教育 → 能力向上教育(初任時) → 能力向上教育(定期) →

○B氏の場合

(入社) (設計部門に配置換え) (現場技術管理部門に配置換え) (安全管理者就任)
雇入時教育 → 技術者教育(随時) → 技術者教育(随時) → 能力向上教育(初任時) →
(5年経過) (総括安全衛生管理者就任)
能力向上教育(定期) → 安全衛生セミナー(随時) →

注：全期間にわたって雇入時、定期、随時に健康教育を行う。

別表

安全衛生教育等の対象者・種類・実施時期及び内容

対象者	種類	実施時期	教育等の内容	備考
1. 作業者				
(1) 就業制限業務に従事する者	危険有害業務従事者教育(労働安全衛生法(以下「法」という。)第60条の2)	イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 随時(取り扱う設備等が新たなものになった時等)	当該業務に関連する労働災害の動向、技術革新の進展等に対応した事項	危険又は有害な業務に現に就いている者に対する安全衛生教育に関する指針(平成元年5月22日安全衛生教育指針公示第1号)(以下「安全衛生教育指針」という。)
(2) 特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者	[1]特別教育(法第59条第3項) [2]危険有害業務従事者教育(法第60条の2)	当該業務に初めて従事する時 イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 随時(取り扱う設備等が新たなものになった時等)	安全衛生特別教育規程に規定された事項 当該業務に関連する労働災害の動向、技術革新の進展等に対応した事項	労働安全衛生規則(以下「安衛則」という。)第36条 安全衛生教育指針
(3) (1)又は(2)に準ずる危険有害業務に従事する者	[1]特別教育に準じた教育 [2]危険有害業務従事者教育(法第60条の2)	当該業務に初めて従事する時 イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 随時(取り扱う設備等が新たなものになった時等)	当該業務に関して安全又は衛生のために必要な知識等 当該業務に関連する労働災害の動向、技術革新の進展等に対応した事項	安全衛生教育指針
(4) (1)、(2)及び(3)の業務に従事する者並びにその他の業務に従事する者	[1]雇入時教育(法第59条第1項) [2]作業内容変更時教育(法第59条第2項) [3]健康教育(法第69条)	雇入時 作業内容変更時 雇入時、定期、随時	安衛則第35条に規定された事項 同上 事業場におけるメンタルヘルス、治療と職業生活の両立を含めた健康の保持増進に関する事項	労働者の心の健康の保持増進のための指針(平成18年3月31日健康保持増進のための指針公示第3号)(以下「メンタルヘルス指針」という。) 事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドラインについて(平成28年2月23日付け基発0223第5号)(以下「両立支援ガイドライン」という。)
(5) (1)及び(2)の業務のうち車両系建設機械等の運転業務に従事する者	危険再認識教育	当該業務に係る免許取得後若しくは技能講習修了後又は特別教育修了後おおむね10年以上経過した時	当該作業に対する危険性の再認識、安全な作業方法の徹底を図る事項	
(6) (1)から(3)までの業務に従事する者及び(1)から(3)までの業務以外の業務のうち作業強度の強い業務に従事する者	高齢時教育	おおむね45歳に達した時	高齢者の心身機能の特性と労働災害に関すること、安全な作業方法・作業行動に関すること、健康の保持増進に関すること等の事項	[1]高齢労働者の労働災害発生率の高い業 [2]高所作業、重筋作業等作業強度の強い業務に従事する高齢労働者を対象とする。

2. 安全衛生に係る管理者				
(1) 安全管理者、衛生管理者、安全衛生推進者、安全推進者、店社安全衛生管理者、衛生推進者及び元方安全衛生管理者	[1]能力向上教育(法第19条の2) [2]能力向上教育に準じた教育	イ. 当該業務に初めて従事する時 ロ. 定期(おおむね5年ごとに) ハ. 随時(機械設備等に大幅な変更があった時)	当該業務に関する全般的事項 当該業務に関連する労働災害の動向、技術革新等の社会経済情勢、事業場における職場環境の変化等に対応した事項	労働災害の防止のための業務に従事する者の能力向上教育に関する指針(平成元年5月22日能力向上教育指針公示第1号)(以下「能力向上教育指針」と言う。)
(2) 救護技術管理者、計画参画者及び作業主任者	能力向上教育(法第19条の2)	イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 随時(機械設備等に大幅な変更があった時)	当該業務に関連する労働災害の動向、技術革新等の社会経済情勢、事業場における職場環境の変化等に対応した事項	能力向上教育指針
(3) 職長等	[1]職長教育(法第60条) [2]能力向上教育に準じた教育	当該職務に初めて就く時 イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 機械設備等に大幅な変更があった時	安衛則第40条に規定された事項 当該業務に関連する労働災害の動向、技術革新等の社会経済情勢、事業場における職場環境の変化等に対応した事項	
(4) 作業指揮者	指名時教育	当該職務に初めて指名された時	作業指揮者の職務、安全な作業方法、作業設備の点検及び改善措置等に関する事項	
(5) 安全衛生責任者	[1]選任時教育 [2]能力向上教育に準じた教育	新たに選任された時 イ. 定期(おおむね5年ごとに) ロ. 随時(機械設備等に大幅な変更があった時)	当該業務に関する全般的事項 当該業務に関連する労働災害の動向、技術革新等の社会経済情勢、事業場における職場環境の変化等に対応した事項	
(6) 交通労働災害防止担当管理者	交通労働災害防止担当管理者教育	新たに選任された時	当該業務に関する全般的事項	
(7) 荷役災害防止担当者	指名時教育	当該職務に初めて指名された時	当該業務に関する全般的事項	「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」の策定について(平成25年3月25日基発0325第1号)陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」に基づく安全衛生教育の推進について(平成25年6月18日基安安発0618第1号、基安労発0618第1号)
(8) 危険性又は有害性の調査等担当者 労働安全衛生マネジメントシステム担当者	指名時教育	当該職務に初めて指名された時	当該業務に関する全般的事項	危険性又は有害性等の調査等に関する指針(平成18年3月10日指針公示第1号) 労働安全衛生マネジメントシステムに関する指針(平成11年4月30日労働省告示第53号)
(9) 化学物質管理者	選任時教育	イ. 新たに選任された時 ロ. 随時(原材料、作業方法等に大幅な変更があった時)	当該業務に関する全般的事項	化学物質等による危険性又は有害性等の調査等に関する指針(平成27年9月18日指針公示第3号)

(10)健康保持増進措置を実施するスタッフ	健康保持増進措置を実施するスタッフ養成専門研修	随時	事業場における健康保持増進措置に関する全般的事項	事業場における労働者の健康の保持増進のための指針(昭和63年9月1日健康保持増進のための指針公示第1号)
(11)事業場内産業保健スタッフ等	メンタルヘルスクエアを推進するための教育研修	随時	事業場におけるメンタルヘルスクエアに関する全般的事項	メンタルヘルス指針
3. 経営トップ等				
(1)事業者 総括安全衛生管理者 統括安全衛生責任者 安全衛生責任者	安全衛生セミナー	随時	労働災害の現状と防止対策、安全衛生と企業経営、労働安全衛生関係法令等に関する事項	
(2)管理職	安全衛生教育	随時	労働災害の現状と防止対策、安全衛生と企業経営、労働安全衛生関係法令等に関する事項 事業場におけるメンタルヘルス、治療と職業生活の両立に関する全般的事項	メンタルヘルス指針 両立支援ガイドライン
4. 安全衛生専門家				
産業医 労働安全コンサルタント 労働衛生コンサルタント 安全管理士 衛生管理士 作業環境測定士	実務向上研修	随時	当該業務に必要な専門的知識等のうち技術革新の進展等社会経済情勢及び職場環境の変化等に対応した事項	
5. 技術者等				
(1)特定自主検査に従事	能力向上教育に準じた教育	おおむね5年ごとに	機械の自動化、高速化等の構造・機能の変化に対応した検査方法等に関する事項	整備を担当する者には整備に関する事項も含む。
(2)定期自主検査に従事	選任時教育	新たに選任された時	定期自主検査の意義、検査方法、検査結果の評価方法、検査機器等に関する事項	整備を担当する者には整備に関する事項も含む。
(3)生産技術管理者	生産技術管理者に対する機械安全教育	随時	機械の設計・製造段階のリスクアセスメントとリスク低減等	設計技術者、生産技術管理者に対する機械安全に係る教育について(平成26年4月15日基安発0415第3号) 生産部門において生産設備の運転・保全等の業務を管理する技術者
(4)設計技術者	設計技術者に対する機械安全教育	随時	機械の設計・製造段階のリスクアセスメントとリスク低減等	設計技術者、生産技術管理者に対する機械安全に係る教育について(平成26年4月15日基安発0415第3号) 工作担当者、仮設機材管理者等を含む。
6. その他				
(1)就職予定の実業高校生	学校教育	卒業前	安全衛生の基礎的知識に関する事項	

安全衛生教育等の体系

教育等の対象者	就業資格	就業時教育等	就業中教育等
1. 作業者 一般業務に従事する者 危険有害業務に従事する者 ・就業制限業務に従事する者 ・特別教育を必要とする危険有害業務に従事する者 ・その他の危険有害業務に従事する者 一般業務に従事する者及び危険有害業務に従事する者	免許試験・技能講習	雇入時教育 特別教育 特別教育に準じた教育	(作業内容変更時教育) 高齢時教育 危険有害業務従事者教育(定期又は随時)及び危険再認識教育 健康教育
2. 安全衛生に係る管理者 安全管理者 衛生管理者 安全衛生推進者 衛生推進者 店社安全衛生管理者 元方安全衛生管理者 救護技術管理者 計画・図面者 作業主任者 安全推進者 職長等 作業指揮者 安全衛生責任者 交通労働災害防止担当管理者 荷役災害防止担当者 危険性又は有害性等の調査等担当者・労働安全マネジメントシステム担当者 化学物質管理者 健康保持増進措置を実施するスタッフ 事業場内産業保健スタッフ	実務経験等 免許試験等 実務経験・養成講習 実務経験・養成講習 実務経験 研修 実務経験・研修 免許試験・技能講習 実務経験	能力向上教育(初任時) 能力向上教育(定期又は随時) 職長等教育 指名時教育 選任時教育 選任時教育 指名時教育 指名時教育 選任時教育	能力向上教育に準じた教育(定期又は随時) 能力向上教育に準じた教育(定期又は随時) 能力向上教育に準じた教育(定期又は随時) 能力向上教育に準じた教育(定期又は随時) 原材料、作業方法等に大幅な変更があったとき(随時) 健康保持増進措置を実施するスタッフ養成専門研修 メンタルヘルスクエアを推進するための教育研修
3. 経営トップ等 専業者 総括安全衛生管理者 統括安全衛生責任者 安全衛生責任者 管理職			安全衛生セミナー
4. 安全衛生専門家 産業医 労働安全コンサルタント 労働衛生コンサルタント 作業環境測定士 安全管理士 衛生管理士	医師 免許試験・登録 免許試験・登録 試験・講習・登録 実務経験等 実務経験等		実務能力向上
5. 技術指導 特定自主検査に従事する者 定期自主検査に従事する者 生産技術管理者 設計技術者等	実務経験・研修	選任時教育	能力向上教育に準じた教育(定時又は随時) 技術者に対する機械安全教育(随時)
6. その他 就業予定の実業高校生		卒業前教育	